

Future-Proof Vrijwilligerswerk

1. De Uitdagingen

Elke Plovie

Marianne Potting

Een tekort aan vrijwilligers! Of niet?

Mensen willen geen vrijwilligerswerk meer doen!

Varianten hierop:

- Mensen willen zich niet meer voor elkaar inzetten
- De mensen die vrijwilligerswerk willen doen, sterven uit
- Zoals het vroeger was - dat je dat gewoon deed - zo is het niet meer
- De samenleving is gewoon harder of egoïstischer geworden



**vrijwilligers
gevraagd!**

Vrijwilligerswerk in NL en België (in cijfers)

België

- *Vrijwilligerswerk: bijna 1.166.000 personen, of 12,5% van de bevolking*
- *Vrijwillige inzet: meer dan 1.800.000 personen, of 19,4% van de bevolking van 15 jaar en ouder*
- Gemiddeld 5 uur per week

Nederland

- *Vrijwilligerswerk: 5.8 miljoen personen. 50% in het afgelopen jaar minimaal 1x; 30% in de vier weken voorafgaand aan onderzoek*
- Lichte daling vrijwilligerswerk t.b.v. mantelzorg, ongeorganiseerde burger-initiatieven
- Gemiddeld 4,5 uur per week

Wie vrijwilligt er? Verschillende groepen

België

- Vooral hoogopgeleiden (42,7%), werkenden (14,9%) en studenten (13%), piek tussen 40 en 49 jaar
- Vrijwillige inzet van personen uit kwetsbare groepen
- 20% in meer dan 1 organisatie – “supervrijwilligers”

Nederland

- Grootste groep werkenden (35-55 jaar)
- Gelijkmatige verdeling over leeftijdscategorieën

Wie vrijwilligt er? Verschillende contexten

- Verschillende sectoren georganiseerd vrijwilligerswerk (grootste sectoren in NL sport (15%), scholen (11%) en zorg & welzijn (9%))
- Niet georganiseerde inzet (denk aan burgerinitiatieven, buurt – en burenhulp, informele zorg)
- Incidentele inzet (denk aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, in NL: NL-doet)

Wie vrijwilligt er? Verschillende motieven

Vrijwilligerswerk vanuit intrinsieke motieven en sociale betrokkenheid

- Wie goed doet, goed ontmoet
- Je (godgegeven) talenten inzetten
- De wereld voor jezelf, voor je kinderen of voor anderen beter maken
- Een 'rijker' mens worden (rijker in ervaringen, kennis, competenties)
- Onder de mensen zijn
- Die andere kant van je ontplooiën

Grootste Uitdaging: Vinden en binden van vrijwilligers

- Onderlinge concurrentie vanwege exponentiele groei van vraag naar vrijwilligers (en toegenomen eisen aan burgers)
- Kloof ontstaat tussen intrinsieke motivatie van vrijwilligers en de noodzakelijke beleidsgerichtheid van organisaties
- Kloof ontstaat tussen intrinsieke motivatie van vrijwilligers en de focus van organisaties op procedures en hun beheerslogica
- Traditionele vrijwilligersorganisaties en de aansluiting op moderne vrijwilligers (flex vrijwilligers)
- Inzetten en vasthouden van vrijwilligers met een kwetsbaarheid, die 'gedwongen' worden, die een externe motivatie hebben.

Discussie vragen

- Herkennen jullie de uitdagingen?
- Welke uitdagingen hebben we gemist?
- Waar worstelen jullie het meeste mee?