

# THE ROLE OF LABOUR ORGANISATIONS IN THE GREEN DEAL

EUROMF – EZA

04 - 06/10/2023



Patrick  
Carnotensis

Christian Mutuality/Miners Union  
Belgium

Mobile +32 476 257353

Patrick.carnotensis@gmail.com







Limburgs mijnbekken – sluiting van de steenkoolmijnen 1987 – 1992

Eerste crisis in de jaren 1960

Migratie en tewerkstelling

Nieuwe energiebronnen

18.000 werknemers rechtstreeks en evenveel daarnaast

Concepten van transitie en reconversie

EGKS, de voorloper van Europa, een constructie van geloof in de toekomst, ondanks moeilijke beslissingen en tijden van wanhoop.

**EEN TYPOGRAFIE VAN DE MIJNINDUSTRIE IN LIMBURG**

Limburg mining basin – closure of coal mines 1987 – 1992

First crisis in the 1960s

Migration and employment

New energy sources

18,000 employees directly and as many in addition

Concepts of transition and reconversion

ECSC, the forerunner of Europe, a construction of faith in the future, despite difficult decisions and times of despair.

**PICTURE OF THE COALMINE INDUSTRIE IN LIMBURG**

Een crisis aandurven en de vernieuwing niet vrezen,  
Maar met gedurfd leiderschap en goede allianties,  
Want je kunt het niet alleen !

Tezelfdertijd de krijtlijnen van de verandering uitzetten en durven  
vooruitkijken

En partnerships ontwikkelen om de doelen te realiseren.

In elke crisis ontstaan nieuwe ideeën en visies.

Crisis = een uitdaging en een loutering, je zoekt de contouren van de toekomst  
en je geeft ze vorm of: “elke crisis heeft zijn loutering”

Cfr. BLM – Maasmechelen RLHK, Genk Ford Site & Thor Park, Genk C-Mine &  
cultuur

**HOW TO MANAGE CHANGE ?**

Daring a crisis and not fearing renewal,  
But with bold leadership and good alliances,  
Because you can't do it alone!

At the same time, setting out the outlines of change and daring to  
look ahead

And develop partnerships to achieve the goals.

In every crisis, new ideas and visions arise.

Crisis = a challenge and a catharsis, you look for the contours of  
the future and you shape them or: "every crisis has its catharsis"

Cfr. BLM – Maasmechelen RLHK, Genk Ford Site & Thor Park, Genk  
C-Mine & culture

**HOW TO MANAGE CHANGE ?**

Georganiseerde solidariteit = rol van het middenveld  
Onbaatzuchtig leiderschap en samenwerking  
Rekening houden met de mensen die in de voorbijgestreefde  
productie werken en hen een perspectief bieden

Als je snel wil gaan, ga dan alleen  
Als je ver wil gaan, ga dan samen

De kracht van grote organisaties ( impact ) en kleine organisaties ( verandering ) bundelen

## **HOW TO MANAGE CHANGE & THE ROLE OF CIVIL SOCIETY**



Organised solidarity = role of civil society

Selfless leadership and collaboration

Taking into account the people who work in the outdated production and offering them and their family a perspective

If you want to go fast, go alone

If you want to go far, go together

Combining the power of large organizations (impact) and small organizations (change)

## **HOW TO MANAGE CHANGE & THE ROLE OF CIVIL SOCIETY**

Citaat: “Sociale zekerheid” is een verkeerde vertaling van “Sécurité sociale”. “Sociale veiligheid” is veel meer dan sociale zekerheid – Josse Vansteenberge

Sociale inclusie is enorm belangrijk in tijden van verandering

Dus ook in crises !

Sluitingsproces als een maatschappelijk gebeuren: politiek, vakbond, werkgever, werknemers, gezinnen, ...

Onze fundamentele gedachte: “het gaat niet over de fabriek, het gaat over de mensen en waar ze leven en verblijven !!!”

**EEN PERSOONLIJKE GETUIGENIS VAN HET SLUITINGSVERHAAL, DE RECONVERSIE VAN DE MIJNREGIO**

Quote: "Social security" is a mistranslation of "Sécurité sociale". "Social safety" is much more than social security – Josse Vansteenberge

Social inclusion is extremely important in times of change

So also in crises!

Closure process as a social & political ongoing process: politics, trade union, employer, employees, families, ...

Our fundamental thought: "it's not about the factory, it's about the people and where they live and stay !!"

## **A PERSONAL VIEW OF THE CLOSING PROCESS & RECONVERSION OF THE REGIO**

Fundamentele doelstelling:

De mensen toekomst geven, zowel de mensen van dat ogenblik alsook de toekomstige generaties !!!

Rijping van ideeën en veel overleg tot nachtelijke besprekingen tot we de krijtlijnen van ons optreden helemaal definieerden:

Een toekomst voor al die mijnwerkers en voor hun gezinnen en kinderen

Een reconversie tolerantie en zelfs overtuiging

Akkoord gaan met de sluiting van de fabriek in functie van de herplaatsingsmogelijkheden van de mijnwerkers, waar we zelf actief aan meewerkten

Begeleidingsdienst Limburgse Mijnwerkers, ontstaan uit de mijnwerkersvakbond

En ruimte en financiële middelen reserveren voor de toekomstige generatie en de regio

**RECONVERSIE ALS KERNBEGRIIP OM VERANDERING TE COACHEN**

Fundamental objective:

To give people a future, both the people of that moment and the future generations !!

Maturation of ideas and much deliberation into nightly discussions until we completely defined the outlines of our action:

A future for all those miners and for their families and children

A reconversion tolerance and even conviction

Agree to the closure of the plant in function of the reallocation possibilities of the miners, in which we actively participated

Guidance service Limburgse Mijnwerkers, originated from the miners' union

And reserve space and financial resources for the future generation and the region

**RECONVERSION & SOCIAL INCLUSION AS A KEY DRIVER TO MANAGE CHANGE**

Verandering aandurven is een geloof en overtuiging, als je ook in mensen durft geloven  
Toen de mijnen verdwenen en ook mijn eigen job kwam er een andere job op mijn pad.  
De job is eerder secundair, de kracht van verandering op elke plaats ondersteunen des te meer

En veranderen doe je niet met macht, maar met overtuiging en heel concreet in zovele projecten ( in elke job ) die je bedenkt vanuit een fundamentele visie op gezondheid, toekomstperspectief, ecologisch en maatschappelijk bewustzijn en een leefbare wereld voor ons allemaal, social inclusif grand cru !

En Europa is een heel groot sociaal en economisch project, Europese waarden en green deals, white books etc....

Maar het zal van zijn visionnaire onderdanen en leiders afhangen welke richting we zullen inslaan.

Nooit meer oorlog en crisissen aanpakken was het grote motto van de EGKS en het ontluikend Europa van vrede en voorspoed.

Zijn we daar nog steeds van overtuigd in het Europa van vandaag ?

**IN ALLE ORGANISATIES VIND JE STERKE PERSOONLIJKHEDEN EN  
ANDEREN**

Daring change is a belief and belief, if you also dare to believe in people  
When the mines disappeared and so did my own job, another job came my way.  
The job is rather secondary, supporting the power of change in every place all the  
more

And you do not change with power, but with conviction and very concretely in so  
many projects (in every job) that you come up with from a fundamental vision of  
health, future perspective, ecological and social awareness and a liveable world  
for all of us, social inclusif grand cru!

And Europe is a very big social and economic project, European values and green  
deals, white books etc....

But it will depend on his visionary subjects and leaders what direction we take.  
Never again dealing with war and crises was the great motto of the ECSC and the  
nascent Europe of peace and prosperity.

Are we still convinced of this in today's Europe?

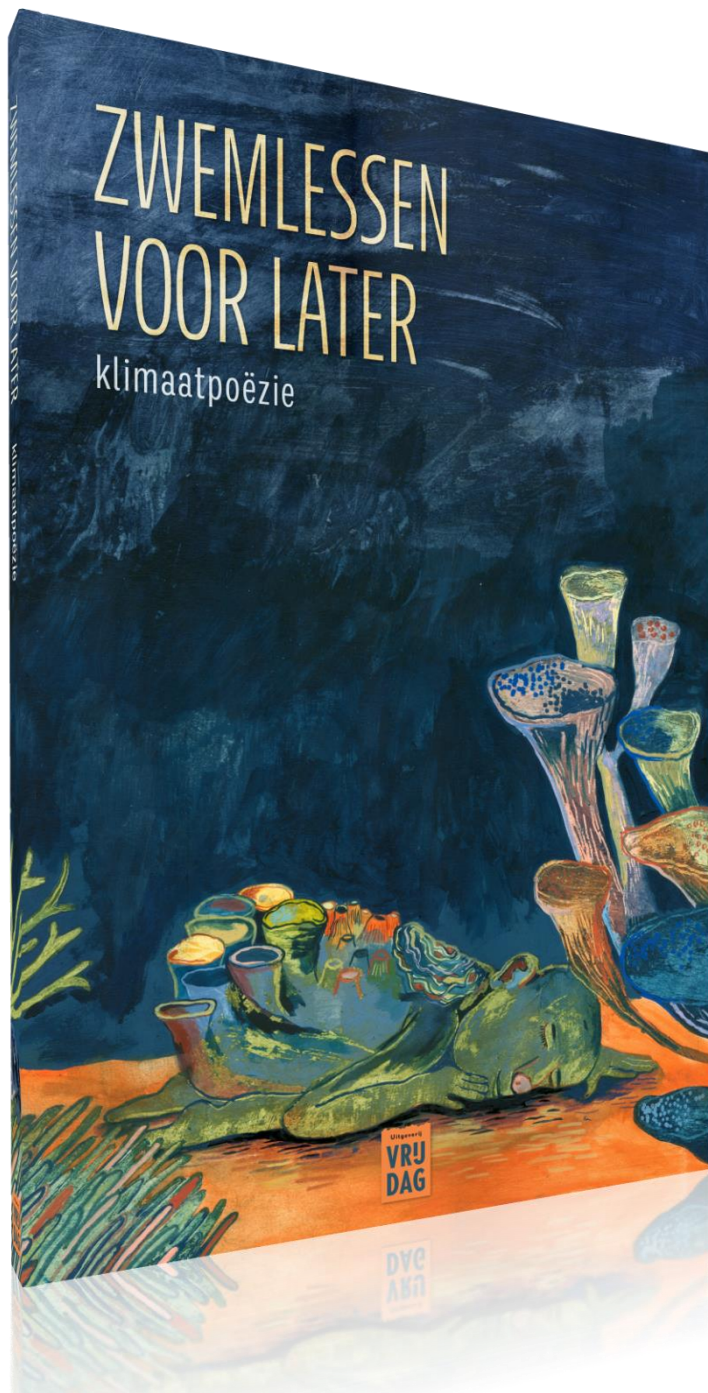
**IN ALL ORGANIZATIONS YOU WILL FIND STRONG PERSONALITIES AND  
OTHERS**



<https://youtu.be/caR1hrzlotg?si=UCSOgl3ITw9t5iot>

## Even winkelen : Joris Iven & Patrick Carnotensis





Een noodkreet voor de aarde,  
een ode aan de natuur,  
een pleidooi voor omwenteling

Uitgeverij Vrijdag

**A CRY FOR HELP FOR THE EARTH, AN ODE TO  
NATURE, A PLEA FOR REVOLUTION**

**VRIJDAG PUBLISHERS**

**Thanks for your  
attention !**

***Patrick Carnotensis***

Mobile:

+32-476-257353

